

**To:** (10)(2e) [(10)(2e) @rivm.nl]; (10)(2e) [(10)(2e) @rivm.nl]  
**From:** (10)(2e)  
**Sent:** Mon 9/28/2020 2:09:28 PM  
**Subject:** Fw: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers  
**Received:** Mon 9/28/2020 2:09:28 PM

Ha (10)(2e)

Her en der help ik beroepsgroepen verder met vragen over inzetbaarheid zwangeren. Dit baseer ik nu op de laatste versie Bijlage. Deze is formeel natuurlijk nog niet afgehamerd.

Voor de praktijk zit de 'aanpassing' hem vnl in het doorwerken met 0 t/m 4 jarigen (binnen 1,5 mtr) na 28 weken (zoals ook in een brief staat van (10)(2e) en mij aan Kinderopvang-bedrijfsartsen van enige tijd geleden).

Mede nav onderstaande mail wil ik eigenlijk nog wel even sparren:

-kan ik dit advies verder idd al zo aanhouden?

-het klopt dan nog niet met de site, daar komen vervolgens dan weer vragen over

Ik loop morgen graag even langs bij jullie,

groet, (10)(2e)

---

**From:** (10)(2e) <(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>  
**Sent:** Monday, 28 September 2020 12:38  
**To:** (10)(2e)  
**Cc:** (10)(2e) @huisartsenpostenamsterdam.nl  
**Subject:** FW: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers

Beste (10)(2e)

Een tijdje geleden heb je me antwoord gestuurd op een vraag die ik van een HA kreeg. Dank daarvoor. De HA heeft nog wat aanvullende vragen, waar ik graag je mening over wil. Zie de mail hieronder. Voor hen is dit onderwerp erg belangrijk, want er zijn een significant aantal (waarnemend) HA zwanger, dus uitsluiting van pt-gebonden werkzaamheden heeft vergaande gevolgen voor de beschikbaarheid van HA-zorg.

Zou je zo vriendelijk willen zijn om naar de vragen hieronder te kijken? Alvast hartelijk bedankt!

Groetjes,

(10)(2e)

Team Algemene Infectieziekten (AIZ)  
 GGD Amsterdam

T 020 (10)(2e)  
 (10)(2e)@ggd.amsterdam.nl

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam  
[www.ggd.amsterdam.nl](http://www.ggd.amsterdam.nl)

Werkdagen (10)(2e)

-----Oorspronkelijk bericht-----

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@huisartsenpostenamsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 22 september 2020 19:09

Aan: (10)(2e)

CC: CrisisTeam

Onderwerp: Re: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers

Urgentie: Hoog

Dag (10)(2e)

We spraken af dat ik vervolgvragen zou formuleren. Bij deze.

In de hoofdtekst staat:

\* Een zwangere heeft recht op vrijstelling van werkzaamheden waarbij de zwangere blootgesteld kan worden aan COVID-19-positief geteste of voor COVID-19-verdachte patiënten/personen en/of aan besmette materialen, of werkzaamheden verricht in een laboratoriumomgeving, indien zij zichzelf niet voldoende kan beschermen (= onbeschermd contact).

Dit staat in de bijlage waarnaar verwezen wordt:

Zorgmedewerkers, extramuraal

\* < 28 weken: binnen deze termijn geldt in het algemeen dat, in goed overleg met de leidinggevende/werkgever en in lijn met de bestaande hygiënerichtlijnen, protocollen en procedures geldend voor die beroepen/werkzaamheden (en toezicht hierop), de normale werkzaamheden kunnen worden verricht door de zwangere medewerker.

\* ≥ 28 weken: Vanaf het 3e trimester geldt dat wanneer zwangere werknemers niet kunnen voldoen aan de ingestelde preventiemaatregelen zoals ≥ 1,5 meter afstand houden bij COVID-19-verdachte personen of bij COVID-19-bevestigde personen, zij passende werkzaamheden aangeboden krijgen waarbij deze afstand wel gewaarborgd kan worden.

Ik lees, samenvattend:

1. < 28 weken wordt aangehouden dat het beleid t.a.v. zwangeren niet verschilt van niet-zwangeren (PBM, handhygiëne en patiëntbeheer).
2. > 28 weken: zwangeren uitsluiten van alle Covid-verdachte patiëntcontacten waarin de 1.5 meter niet gewaarborgd kan worden.

Huisartsenpraktijken en Huisartsenposten triëren de patiënten en scheiden voor zover mogelijk de patiëntenstromen.

Mijn vragen, om het scherp te stellen:

1. Klopt mijn samenvatting in algemene termen?
2. Kunnen zwangeren < 28 weken met adequate PBM en hygiëne non-covid-verdachte spreekuren doen?
3. Kunnen zwangeren < 28 weken met adequate PBM en hygiëne covid-verdachte spreekuren doen, wanneer de patiënt een mondmasker draagt?
4. Kunnen zwangeren > 28 weken met adequate PBM en hygiëne non-covid-verdachte spreekuren doen?
5. Kunnen zwangeren > 28 weken met adequate PBM en hygiëne covid-verdachte spreekuren doen, wanneer de patiënt een mondmasker draagt? M.a.w., geldt het 1.5 meter-criterium nog bij handhaven van PBM en hygiëne?

Met veel dank, en groet,

(10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>

Verzonden: vrijdag 18 september 2020 15:39

Aan: (10)(2e)

Onderwerp: FW: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers

Beste (10)(2e)

Zie hieronder voor antwoord van bedrijfsarts van het RIVM.

Ik hoop dat dit wat helderheid biedt.

Groeten,

(10)(2e)

Team Algemene Infectieziekten (AIZ)  
GGD Amsterdam

T 020 (10)(2e)  
(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl<(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam [www.ggd.amsterdam.nl](http://www.ggd.amsterdam.nl)<<http://www.ggd.amsterdam.nl>>

Werkdagen: (10)(2e)

Van: (10)(2e) [(10)(2e)@rivm.nl]

Verzonden: vrijdag 18 september 2020 12:26

Aan: (10)(2e)

Onderwerp: FW: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers

Beste collega, beste (10)(2e)

Dank voor je mail, deze kreeg ik via de voorwacht.

-een zwangere in het ziekenhuis: kan vanaf 28 weken geen COVID-gebonden zorg verlenen (omdat er een verhoogde kans bestaat op ernstig verloop en de behandeling van pneumonie -bv beademing- gecompliceerd is, net zoals bij andere virale LVI). Non-covid zorg kan dus in principe worden uitgevoerd (mits goed gewerkt kan worden volgens de gangbare procedures, de risico's geïdentificeerd en individuele factoren van de zwangere mee worden genomen etc; zie bijlagetekst).

-zwangere extramuraal (bv huisarts) vanaf 28 weken: geen covid-gebonden zorg en daarnaast voert afstand houden na 28 weken de boventoon, Extramuraal is toch sprake van een wat minder controleerbare situatie en zijn vaak geen optimale PBM's aanwezig. Het betreft maatwerk en elke zwangere zal tijdig moeten overleggen welke risico's er mogelijk in haar setting spelen en welke werkzaamheden ze voort kan zetten.

De betreffende Bijlage wordt aangepast naar de huidige inzichten en ontwikkelingen en op deze punten verhelderd.

Ik hoop dat bovenstaande bruikbaar voor je is, vriendelijke groeten,

(10)(2e)

(10)(2e)

Bedrijfsarts

RIVM - Centrum Infectieziektebestrijding

Postbus 1

3720 BA Bilthoven

T 030 (10)(2e)

[www.rivm.nl/infectieziekten](http://www.rivm.nl/infectieziekten)<<http://www.rivm.nl/infectieziekten>>

From: (10)(2e) <(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl> (10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>>  
Sent: maandag 14 september 2020 15:00  
To: LCI Voorwacht <(10)(2e)@rivm.nl> (10)(2e)@rivm.nl>>  
Subject: onduidelijkheid over zwangere zorgmedewerkers

Beste mensen van de LCI,

Op de volgende site: "[https://lci.rivm.nl/zwangerschap-werk-en-covid-19#:~:text=Een%20zwangere%20heeft%20recht%20op,niet%20voldoende%20kan%20beschermen%20\(%3D](https://lci.rivm.nl/zwangerschap-werk-en-covid-19#:~:text=Een%20zwangere%20heeft%20recht%20op,niet%20voldoende%20kan%20beschermen%20(%3D)" staat de volgende tekst:

#### Zorgmedewerkers, intramuraal

Zwangere zorgmedewerkers werkzaam in de intramurale setting zijn, wanneer zij zich adequaat en geheel volgens de gangbare procedures kunnen beschermen, in principe inzetbaar in alle werkzaamheden, ook rond COVID-19-patiënten (bewezen/verdacht). Dit in goed overleg met de leidinggevende en na afweging van andere mogelijke factoren die een rol kunnen spelen. \* Factoren als zwangerschapstermijn, mogelijkheid tot social distancing zijn hierbij niet per se bepalend.

\* De inhoud van het werk en de individuele gezondheidsfactoren en werkomstandigheden vormen bij een zwangere werknemers altijd het vertrekpunt. Het is van belang dat een zwangere vrouw in gesprek komt met haar werkgever/leidinggevende om in goed overleg en met gezond verstand te bekijken hoe de vrouw veilig en gezond haar taken uit kan blijven voeren; hierbij is altijd een individuele risico-inschatting en maatwerk nodig. Hierin adviseert de bedrijfsarts.

#### Zorgmedewerkers, extramuraal

\* < 28 weken: binnen deze termijn geldt in het algemeen dat, in goed overleg met de leidinggevende/werkgever en in lijn met de bestaande hygiënerichtlijnen, protocollen en procedures geldend voor die beroepen/werkzaamheden (en toezicht hierop), de normale werkzaamheden kunnen worden verricht door de zwangere medewerker.

\* ≥ 28 weken: Vanaf het 3e trimester geldt dat wanneer zwangere werknemers niet kunnen voldoen aan de ingestelde preventiemaatregelen zoals ≥ 1,5 meter afstand houden bij COVID-19-verdachte personen of bij COVID-19-bevestigde personen, zij passende werkzaamheden aangeboden krijgen waarbij deze afstand wel gewaarborgd kan worden.

Ik heb net een huisarts gesproken. Betekent dit dat een vpk wel zwanger op de corona-afdeling van een ziekenhuis kan werken (ongeacht termijn), maar dat zij als HA geen lichamelijk onderzoek kan doen als zij >28wk is? Of lees ik het nu verkeerd? Of is bovenstaande tekst mogelijk verouderd?

Groetjes, hoor graag van jullie!

(10)(2e)

Team Algemene Infectieziekten (AIZ)  
GGD Amsterdam

T 020 (10)(2e)  
(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl<(10)(2e)@ggd.amsterdam.nl>

Nieuwe Achtergracht 100, 1018 WT Amsterdam [www.ggd.amsterdam.nl](http://www.ggd.amsterdam.nl)<<http://www.ggd.amsterdam.nl/>>

Werkdagen: (10)(2e)

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.  
[www.rivm.nl](http://www.rivm.nl)<<http://www.rivm.nl/>> De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.  
[www.rivm.nl/en](http://www.rivm.nl/en)<<http://www.rivm.nl/en>> Committed to health and sustainability

GGD Amsterdam streeft naar optimale dienstverlening en zorgvuldige afhandeling van e-mailverkeer. Als een e-mail niet voor u is bestemd, verzoekt de gemeente u vriendelijk ons van de juiste adressering op de hoogte te stellen en de e-mail te verwijderen zonder de informatie te gebruiken en te delen met anderen. Voor verdere informatie over de rechten op informatie, zie [www.ggd.amsterdam.nl/proclaimer](http://www.ggd.amsterdam.nl/proclaimer)<<http://www.ggd.amsterdam.nl/ggd/disclaimer-copyright>>